

Curriculum Vitae

Naam: Frits de Haas
Geboren: 20 juli 1958 te Rotterdam



Opleiding:

- # Technische vooropleiding Motorvoertuigen techniek
- # MTS WTB (met Bedrijfskunde)
- # HTS WTB (geen diploma)
- # VOA Bedrijfskundige
- # Twijnstra & Gudde: Projectleider
- # Vakbekwaamheid ondernemer beroepsgoederenvervoer Nationaal en Internationaal (+ADR).
- # VCA-VOL en BHV.
- # Diverse specifieke applicaties

Bestuurlijke ervaring:

- 2008 *Oprichting DOLCOM Opleiding & Detaching BV www.dolcom.nl
Personeelsdienstverlening in de Logistiek en de Afval & Milieubranche.*
- 2007 *Oprichting DOLFRI Management & Consultancy BV www.dolfri.nl
Interim-, Projectmanagement, Consultancy en Educatie in de Afval & Milieubranche, Logistiek en Dienstverlening*
- 2004 – 2008 *Manager, ARO Dienstengroep BV (IRADO NV).*
- 2000 – 2004 *Manager/Projectleider, WATCO BV (2001 SITA ReEnergy)*
- 1998 – 2000 *Directeur/Projectleider, Retourband BV directeur, WATCO BV projectleider*
- 1997 – 1998 *Manager/Projectmanager, WATCO BV/Terlouw Recycling BV*
- 1992 – 1997 *Bedrijfsleider/Projectleider PROAV ZH(IGAT)*
- 1985 – 1992 *Hoofd Bedrijfsbureau, ROTEB Afvalverwerking (AVI),*
- 1975 – 1985 *ROTEB Rotterdam, Bedrijfswerkplaatsen Beheer voertuigenpark.*

Nevenactiviteiten:

- 1991 – 1994 *Avondschoolleerling (parttime) 1e Automonteur bedrijfswagens.*
- 1998 – 2000 *Bestuurslid van de VMB (Verenigde Milieu Bedrijven ZH)*
- 2000 – 2004 *Lid werkgroep Afvalverbrandingsinstallaties van de VVAV*
- 2000 – heden *Voorzitter watersportvereniging in Rotterdam.*

Hobby's:

- # Watersport (motorboot), IT, Basketball (recreatief), Astronomie.

Sterke kanten:

Ondernemer met een creatieve geest, sterk resultaat gericht en affiniteit met verandermanagement. Managementkwaliteiten naast leiderschapskwaliteiten. Stuur vanuit het profiel van de opdracht/taak op basis van de economische afwegingen. Oog voor de sociale- en de omgevingsaspecten. Ruime ervaring in het management en projectmanagement met name vanuit de Afval- & Milieubranche, techniek/logistiek en dienstverlening zowel in de profit als de non-profit sector. Goede sociale en contactuele eigenschappen. Flexibele instelling (geen 09:00 tot 17:00 mentaliteit).